



SACOCESO

UNE ÉCONOMIE PLUS SOLIDE POUR UNE VIE MEILLEURE.

CONSEILLER·ÈRE STRATÉGIQUE SACO (Poste volontaire)

APERÇU

Le programme AWE de SACO, vise à améliorer le bien-être économique et social des personnes pauvres, marginalisées et/ou vulnérables, en particulier les femmes, dans 21 pays. Ce programme est financé par Affaires mondiales Canada, dans le cadre du programme de coopération volontaire.

Les activités du programme AWE répondent aux besoins économiques et sociaux des femmes. Les interventions visent à, diffuser de l'information sur les droits et opportunités des femmes, renforcer les capacités en matière d'amélioration des processus, des politiques, des outils et des pratiques sensibles au genre, et soutenir les initiatives visant à promouvoir **l'égalité des genres** et le **renforcement du pouvoir économique des femmes (EG/RPEF)**.

Grâce à des affectations à court terme dispensées par nos conseillers·ères, SACO met à disposition le savoir-faire, les connaissances, les capacités et l'expertise de Canadiens qualifiés qui aident les partenaires de SACO à améliorer leur rendement, à plaider en faveur de l'égalité des genres et à mettre en œuvre des initiatives plus durables, novatrices et inclusives dans les secteurs du développement de PME et du développement communautaire. Nous soutenons des partenaires principalement dans quatre secteurs, (i) l'agro-industrie, (ii) le tourisme et l'hôtellerie, (iii) les produits nutritionnels et (iv) l'agroforesterie, afin d'améliorer la production, les opérations, le contrôle de la qualité, la comptabilité et la finance, le marketing, les pratiques durables et la préparation à l'exportation.

Le·a conseiller·ère stratégique SACO (CSS) aidera les gestionnaires de programme (GP) à élaborer, adapter et mettre en œuvre la stratégie du programme AWE dans les secteurs et les chaînes de valeur sélectionnés. Grâce à son expérience dans le domaine d'intérêt choisi, le·a CSS travaillera en étroite collaboration avec la GP, les équipes dans le pays et les conseillers·ères SACO sur les chaînes de valeur sensibles au genre (CVSG) afin d'appuyer l'analyse et d'explorer des options stratégiques dans le but de maximiser l'impact. Conformément aux objectifs du programme AWE, le·a CSS appuiera le développement de partenariats stratégiques; la conception et la planification d'affectations; permettra un avancement efficace et efficiente des objectifs d'EG/RPEF; et renforcera de façon proactive les capacités des principaux intervenants, y compris les partenaires et les conseillers·ères SACO.

Dans un premier temps, SACO a évalué des chaînes de valeur potentielles dans certains pays en fonction de leur a) potentiel économique, b) potentiel de promotion de l'égalité des genre et du renforcement du pouvoir économique des femmes, c) potentiel d'inclusion sociale des communautés vulnérables au sein des chaînes de valeur, d) existence d'un cadre institutionnel favorable pour soutenir une croissance équitable au sein des chaînes de valeur et e) l'impact environnemental potentiel. Sur la base de cette évaluation, les équipes ont ensuite pré-choisi des chaînes de valeur considérées comme prometteuses; une cartographie et une analyse approfondie se continuera avec le·a CSS.

Ce poste peut être basé n'importe où au Canada. Pendant la pandémie, travailler virtuellement sera nécessaire et le·a CSS doit tenir compte des différents fuseaux horaires des pays d'interventions. Veuillez noter qu'une fois les restrictions de voyage liées au COVID-19 allégées, les voyages dans les pays du programme pourront reprendre (en tenant compte des préoccupations en matière de santé et de sécurité).



SACOCESO

UNE ÉCONOMIE PLUS SOLIDE POUR UNE VIE MEILLEURE.

RESPONSABILITÉS

Soutien stratégique :

- Évaluer les besoins et les priorités du secteur et/ou de la chaîne de valeur et identifier les pistes à explorer en matière d'EG/RPEF;
- Appuyer l'élaboration des stratégies sectorielles et/ou de la chaîne de valeur en s'engageant activement auprès des spécialistes CVSG et EG/RPEF (personnel SACO), des partenaires locaux et de la gestionnaire de programme, en soutenant des initiatives telles que des consultations, des évaluations et des analyses au besoin;
- Participer à des rencontres stratégiques annuelles pour partager des idées avec les équipes pays, les gestionnaires de programme, les conseillers CVSG et EG/RPEF de SACO et d'autres experts techniques;
- Appuyer la création d'un plan de mise en œuvre des stratégies sectorielles et/ou de chaîne de valeur;
- Fournir des conseils stratégiques à la gestionnaire de programme et à l'équipe pays dans la mise en œuvre et la gestion des stratégies sectorielles et/ou de chaîne de valeur;
- Élaborer divers rapports pour ensuite les partager et en discuter avec les gestionnaires de programme et les membres clés du personnel SACO;
- Contribuer à l'apprentissage organisationnel du secteur et/ou de la chaîne de valeur en participant à des séances d'échange de connaissances avec les membres de l'équipe du programme au Canada et dans d'autres pays.

Support programmatique :

- Soutien à la recherche et à l'identification de partenaires potentiels;
- Identifier, en collaboration avec les équipes pays, différentes affectations stratégiques dans le secteur et/ou la chaîne de valeur;
- Veiller à ce que la mise en œuvre des stratégies du secteur et/ou de la chaîne de valeur obtienne un impact significatif et des résultats de haut niveau;
- Fournir des conseils aux conseillers-ères SACO pour les affectations stratégiques;
- Servir de lien entre les conseillers-ères SACO et les équipes pays ainsi qu'entre les conseillers-ères SACO et les partenaires.

Autres responsabilités :

- Rencontrer régulièrement le personnel de SACO pour suivre l'évolution du secteur et/ou la chaîne de valeur, l'avancement des affectations stratégiques et fournir des recommandations en temps opportun pour assurer un achèvement des résultats du programme;
- Échanger des idées et des leçons apprises avec d'autres conseillers-ères stratégiques SACO.

EXIGENCES EN MATIÈRE DE CONNAISSANCES ET DE COMPÉTENCES

- Expérience pratique et stratégique dans un ou plusieurs des secteurs sélectionnés du programme AWE : (i) l'agro-industrie, (ii) le tourisme et l'hôtellerie, (iii) les produits nutritionnels, et (iv) l'agroforesterie
- Compétences et expérience en gestion de projet
- Connaissance du développement économique international
- Expérience dans l'animation de formations, d'ateliers et d'autres méthodes de transfert de connaissances



SACOCESO

UNE ÉCONOMIE PLUS SOLIDE POUR UNE VIE MEILLEURE.

- Connaissance de l'informatique et la capacité d'utiliser les plateformes de communication en ligne (ex. Zoom, Skype, Google Meet, etc.)
- Capacité à travailler à distance avec différentes parties prenantes
- Volonté de se rendre dans le pays ou la région assigné, une fois que les voyages deviendront sécuritaires
- Excellentes compétences écrites et orales en français et capacité à préparer des rapports
- Anglais fonctionnel pour communiquer avec d'autres CSS et le personnel de SACO à travers le Canada.
- L'expérience de modérer des groupes de discussion et de mener des entrevues considérée comme un atout
- Sensibilité, tact et diplomatie interculturels
- Avoir fait des affectations avec SACO (à l'échelle internationale ou au Canada) considérée comme un atout
- Volonté de s'engager au moins une durée de 2 ans comme conseiller·ère stratégique SACO à temps partiel
- Expérience et/ou volonté d'en apprendre davantage sur l'égalité des genres et le renforcement du pouvoir économique des femmes.

RECRUTEMENT POUR LES CHÂÎNES DE VALEUR ET LES SECTEURS SENSIBLES AU GENRE AU/EN:

1. Sénégal: SACO au Sénégal travaillera entre autres à soutenir la **chaîne de valeur de l'anacarde** aussi connu sous le nom de noix de cajou. SACO Sénégal adoptera pour une approche de chaîne de valeur sensible au genre, dans le but d'assurer l'intégration et la croissance des femmes et d'autres groupes vulnérables au sein de cette chaîne de valeur.
2. Côte d'Ivoire: SACO en Côte d'Ivoire travaillera entre autres à soutenir la **chaîne de valeur du manioc**. SACO Côte d'Ivoire adoptera une approche de chaîne de valeur sensible au genre, dans le but d'assurer l'intégration et la croissance des femmes et d'autres groupes vulnérables au sein de cette chaîne de valeur.

***Pour plus d'information sur les chaînes de valeurs dans les autres pays SACO (Asie, Afrique de l'Est et Amérique Latine), veuillez consulter le document Conseiller·ère stratégique SACO en anglais**

Veuillez transmettre votre lettre de présentation et curriculum vitae par courriel à la personne suivante, en indiquant **Conseiller·ère stratégique SACO - Nom de la chaîne de valeur - Pays** dans la ligne d'objet:

Natalia Daza, Agente de recrutement

ndaza@saco-ceso.com

Date limite pour le dépôt des candidatures : 8 février 2021